



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, २६ अगस्त, १९९६/४ भाद्रपद, १९१८

हिमाचल प्रदेश सरकार

वित्त विभाग

(कोष तथा लेखा संगठन)

अधिसूचना

शिमला-२, २० अगस्त, १९९६

संख्या फिन (टी आर) बी (२)-२/७७-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश वित्त विभाग (कोष तथा लेखा संगठन) में अधीक्षक ग्रेड-II, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वित्त विभाग (कोष तथा लेखा संगठन) अधीक्षक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद, भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ—(i) अधिसूचना संख्या 20-28/68-फिन (टी एण्ड ए), तारीख 13-5-1974 द्वारा अधिसूचित और तत्पश्चात अधिसूचना संख्या 12-4/74-फिन (टी एण्ड ए) तारीख 16-5-85 द्वारा संशोधित फाईनांस डिपार्टमेंट, ट्रेजरीज एण्ड एकाउंट्स और गेनरल एजेंशन, ऐसीस्टेंट सुपरीनटेंडेंट (ट्रेजरी) सीनियर ऐसीस्टेंटस रैक्यूटमेंट एण्ड प्रमोशन रूलज का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि ये सहायक अधीक्षक (अथवा अधीक्षक ग्रेड-II के रूप में पदाभिहित) के पद को लागू हो।

(ii) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपरोक्त उप-नियम 2(1) के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात अथवा कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

विस्तारयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध-“अ”

हिमाचल प्रदेश वित्त विभाग के कोष तथा लेखा संगठन में अधीक्षक (ग्रेड-II) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | अधीक्षक ग्रेड-II |
| 2. पदों की संख्या | 15 (पन्द्रह) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं |
| 4. वेतनमान | रु 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं। |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे। |

0. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

1. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

वरिष्ठ सहायकों/जिला कोषाध्यक्षों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका ग्रेड में 6 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित कर 6 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल, यदि कोई हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वरिष्ठ सहायकों/जिला-कोषाध्यक्षों की सेवाकाल की अवधि के आधार पर उनकी अपने-अपने कांडर के अनुसार पारस्परिक वरिष्ठता को छेड़े बिना संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जायेगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिये इन शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किये जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो' होनी चाहिए :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल

सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐकम-सोवसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति के पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिनिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of Government notification No. Fin (TR) B(2)-2/77-III, dated 20-8-1996 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FINANCE DEPARTMENT
(Treasuries and Accounts Organisation)

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 20th August, 1996

No. Fin (TR) B(2)-2/77-III.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-II, Class-III (Non-Gazetted) in the Finance Department (Treasuries and Accounts Organisation), Himachal Pradesh, as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Finance Department (Treasuries and Accounts Organisation) Superintendent Grade-II, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(i) The Finance Department Treasuries and Accounts Organisation, Assistant Superintendent (Treasury) Sr. Assistants and Assistants Recruitment and Promotion Rules notified *vide* Notification No. 20-28/68-Fin (T&A), dated 13-5-74, and subsequently amended *vide* Notification No. 12-4/74-Fin (T&A), dated 16-5-85 are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Assistant Superintendent (Treasury) (now designated as Superintendent Grade-II).

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or, any action taken under sub rule 2(i) *supra*, so repealed shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE—‘A’

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE-II IN TREASURIES AND ACCOUNTS ORGANISATION, FINANCE DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Superintendent Grade-II
2. Number of posts	15 (Fifteen)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services
4. Scale of pay	Rs. 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500
5. Whether selection post or non-selection post ?	Non-selection
6. Age for direct recruitment	Not applicable

- | | |
|---|---|
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees ? | Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. | <p>By promotion from amongst the Senior Assistants and District Treasurers who possess 6 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-91) service, if any in the grade.</p> <p>For the purpose of promotion a combined seniority list of Senior Assistants/District Treasurers based on the length of service without disturbing their cadre-wise <i>inter-se</i> seniority shall be prepared.</p> <p>(1) In all cases of promotion, the <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—</p> <p>(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including <i>ad hoc</i> service (rendered upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:</p> |

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three

years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible person(s) happened to be ex-serviceman recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of rule 3 of ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-3-91, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service;

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

Not applicable

Not applicable

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirements for a direct recruitment.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.
16. Reservation

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of rules with respect to any class or category these of persons or posts.